

2025年1月9日

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社
代表取締役社長 児島 研介
(東証スタンダード: 9610)
執行役員 グローバルコーポレート本部長 渡壁 淳司
電話番号 03-6381-0234

PRESS RELEASE

変革期の全管理職に求められる挑戦支援型マネジメント研修 『ピープル・イネーブルメント プログラム』販売開始のお知らせ

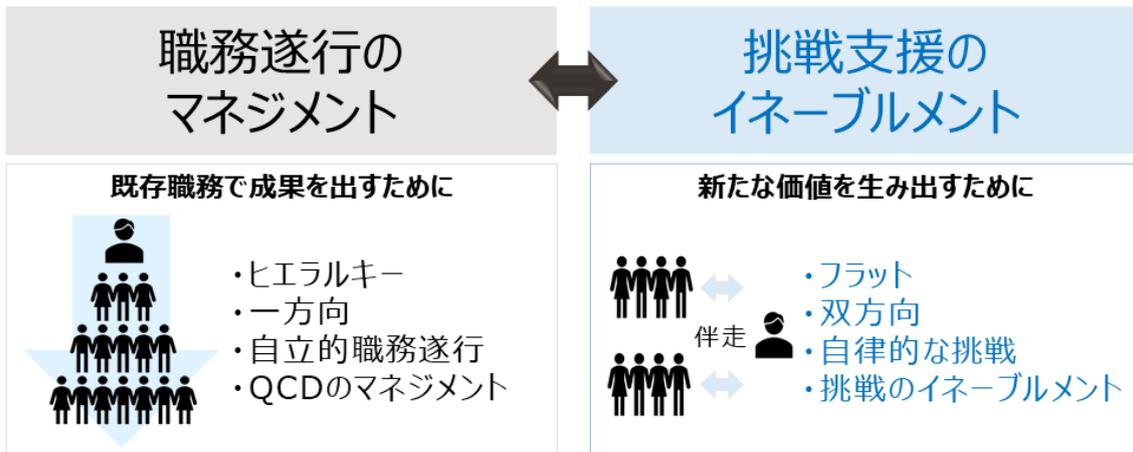
ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社は、これまで個別にカスタマイズ・開発してきた管理職向けの挑戦支援型マネジメント研修『ピープル・イネーブルメント プログラム』を、2025年1月よりパッケージ商品として販売いたします。

この研修は、変革期における企業が求める新しいリーダーシップとして、部下の挑戦を支援するためのマインドセットと実践的なスキルを習得することを目的としています。

■ 開発の背景：「管理」するマネジメントから「支援」するマネジメントへ

近年、急速なビジネス環境の変化に伴い、従来の職務遂行型のマネジメントでは社員の主体性を引き出すことが難しくなっています。そこで当社は『ピープル・イネーブルメント』という考えに基づき、管理職のマネジメント行動を「管理」から「支援」する姿勢へとアップデートする研修プログラムを、主旨に賛同いただける複数のお客さまと複数年にわたり開発を進めてきました。

この研修では、社員一人ひとりの想いを起点とした挑戦や可能性を引き出すことを重視しています。参加者は部下の活動を支援するマネジメントを学ぶ一方で、自分自身も挑戦する立場としての意識を醸成できるよう設計されています。



管理職のマネジメント行動を「管理」から「支援」する姿勢へ

■ サービス概要

研 修 名	ピープル・イネーブルメント プログラム
対 象	変革期にあたる組織の全管理職
目 的	社員のエンゲージメント向上、自律型人材の育成、チームの活性化、自らの思いから挑戦できる組織文化を醸成する
内 容	<ul style="list-style-type: none"> ● イネーブラーとしてのマインドセットとスキルの習得 ● 実践で使えるイネーブルメントフレームワークの提供 ● 自社ケースを用いた課題解決のワークショップ ● ピープル・イネーブルメントの実践計画
実 施 期 間	「マインドセット編」「実践編」各 1 日
実 施 形 式	集合研修（遠隔地からのオンライン参加可）
説明会動画視聴 申 込 U R L	https://ce.wilsonlearning.jp/form/wa241210

■ 『ピープル・イネーブルメント』とは？

『ピープル・イネーブルメント』とは、実際に現場で新たな価値創造の挑戦において成果を上げている管理職のマネジメント行動パターンを分析し、体系化したものであり、社員の挑戦を支援するための具体的なアプローチを提供します。研修では、チームカルチャーの現状分析や理想のビジョン設定、自身のマネジメント行動の見直しなどを通じて、チーム内のエンゲージメント向上や自律型人材の育成を図ります。



イネーブラーと挑戦者

■ 受講者からの声

「これまでメンバー個々の変容ステージを意識せず、職務遂行のマネジメント視点で一律にアドバイスをしていたことに気づかされた。」

「社員が自ら挑戦するためには、イネーブラーの存在がとても重要であることを実感できた。」

「社員の挑戦において、変容ステージ別のイネーブルメント行動が有効であり、役に立った。相手の情態に合わせて支援していきたい。」

■ 本件に関するお問い合わせ先

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社 事業開発室
担当：イノベーション・イネーブルメント事業統括 三浦 英雄
Email：ie_success@wlw.co.jp
TEL：(03)6381-0225

■ ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社 <https://www.wilsonlearning.com>

代表取締役社長：児島 研介 資本金：8億6277万円（2024年10月末時点）

本社：東京都港区虎ノ門2-10-1 TEL：03-6381-0234（大代表） 設立：1981年12月

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社は、人材・組織開発の分野で、グローバル 2000 やフォーチュン 500、各国の新興企業などを対象にコンサルティング・サービスを提供しています。常に社会の変化や市場のニーズを敏感に捉え、いち早くそれらに対応すべく、グローバルでより最適なサービスを提供できる体制を作り上げてきました。これまで世界 50 カ国（30 言語）でリーダーシップやマネジメント、営業力強化のプログラムを提供し、人材と組織の開発・成長に関するお手伝いをしています。