

令和2年12月23日

会社名 ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社
代表者名 代表取締役社長 COO トーマス・ホルス・ロス
(JASDAQ・コード 9610)
電話番号 03-6381-0234

PRESS RELEASE

ウィルソン・ラーニングが新たなリーダーシップ能力評価 「Effectiveness Insights 360: Leaders」をオンラインで提供開 ーインタラクティブなアセスメントレポートも可能にー

米国 ミネソタ州 ミネアポリスーウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社は 360 度能力評価「Effectiveness Insights 360: Leaders」を、業務提携先である Profiling Online 社の協力により、インタラクティブな評価レポートなど最新機能を盛り込んだ、独自のプラットフォームで多国に提供する事を発表しました。

「ウィルソン・ラーニングは 2010 年から毎年、Training Industry のリーダーシップ研修企業部門でトップ 20 社に選ばれています。Profiling Online 社も同じ Training Industry によるアセスメント・評価企業部門のトップ 20 社に選出されていますので、受賞歴のある 2 社の能力を活用することは必然とも言えるでしょう」 ウィルソン・ラーニングワールドワイド株式会社の上級副社長デイヴィッド・イエスフォード (David Yesford) は述べました。「当社では、新たに開発した革新的な 360 度評価サービスを提供するプラットフォームを必要としていました。Profiling Online 社のカスタマイズ可能なインターフェースと信頼性の高いレポート機能によって、明確かつ実行可能なデータを提供することで、リーダーは自分が関わりを持つ最も重要な人々が自分のリーダーシップ能力をどう見ているか理解できるようになります」

困難を極める今日のビジネス環境において、組織の成功はリーダーシップの質の高さとその効果に大きく依存しています。ウィルソン・ラーニングが考える「効果的なリーダーシップ (effectiveness)」とは、仕事を成功させるために必要な言動を実行する能力と、その力を必要に応じて適切に活用するスキルの組み合わせたもの意味します。新商品「Effectiveness Insights 360: Leaders」はウィルソン・ラーニングの総合的リーダーシップモデルをもとに、リーダーシップ能力のアセスメントだけでなく、適切なリーダーシップ開発の取り組みに対して理解を深める必要な情報を提供します。

「激動する世界情勢に伴って業界が変化し続けるなか、当社は積極的にテクノロジーの向上を行うことでお客様により高い価値を提供し、彼らのビジネス戦略を人材開発の側面から支援しています」 ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社の COO トム・ロス (Tom Roth) は述べて

います。「先月、当社の主力商品である<カウンセラー セールスパークソン>を新たなオンライン協働学習プラットフォームで提供開始しました。Profiling Online との戦略的提携は、パフォーマンスを向上させるもう一つの新しい要素です」

Profiling Online について

Profiling Online は従業員のフィードバックと能力評価のための優れたソフトウェア・ソリューションを提供しています。世界的な有名企業や人材開発の専門家を顧客に持ち、イノベティブで独自のソリューションにより企業の人材評価の取り組みを簡素化しています。また、総合的な 360 度フィードバックや 180 度の機能別能力強化、チーム評価、従業員のエンゲージメント調査などを行う際には、利用者が自ら進んで取り組める合理化されたプロセスで有益なレポートと見識を提供しています。Profiling Online に関する詳しい情報は www.profilingonline.com へお問い合わせください。

■本リリースに関するお問合せ先

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社

住所: 東京都港区虎ノ門 2-10-1

TEL : 03-6381-0234 Email : marketing@wlw.co.jp

Website: www.wilsonlearning.com

■ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社

<http://www.wilsonlearning.com>

代表取締役社長: トーマス・ホリス・ロス

資本金: 7 億 2269 万円

証券コード: 9610/JQ

本社: 東京都港区虎ノ門 2-10-1

TEL: 03-6381-0234 (大代表)

設立: 1981 年 12 月

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社は 1965 年の創立以来、「人や組織が、そのもてる力を最大限に発揮できるようお手伝いします - 充実感を伴ったパフォーマンス-」という企業目的のもと、一貫して人材・組織開発の分野でコンサルティング・サービスを提供してまいりました。常に社会の変化や市場のニーズを敏感に捉え、いち早くそれらに対応すべく、グローバルでより最適なサービスを提供できる体制を作り上げ、プロダクトやサービスの開発・提供を行ってまいりました。現在では日本、北米、中南米、ヨーロッパ、アジア太平洋地区など世界 45 カ国 (25 言語) で、「事業戦略と人・組織の能力の結合」と「人・組織の変革と成長の支援」をテーマに、人材と組織の開発に関するお手伝いをしています。